

L'ATELIER DU DIRIGEANT 360°

POURQUOI ?

- Bénéficier d'un soutien global
- Eclairer ses choix autour de 4 axes stratégiques
- Offrir un cadre d'échange confidentiel
- Briser la solitude

POUR QUI ?

- Les chefs d'entreprises qui cherchent des réponses opérationnelles et des solutions éprouvées

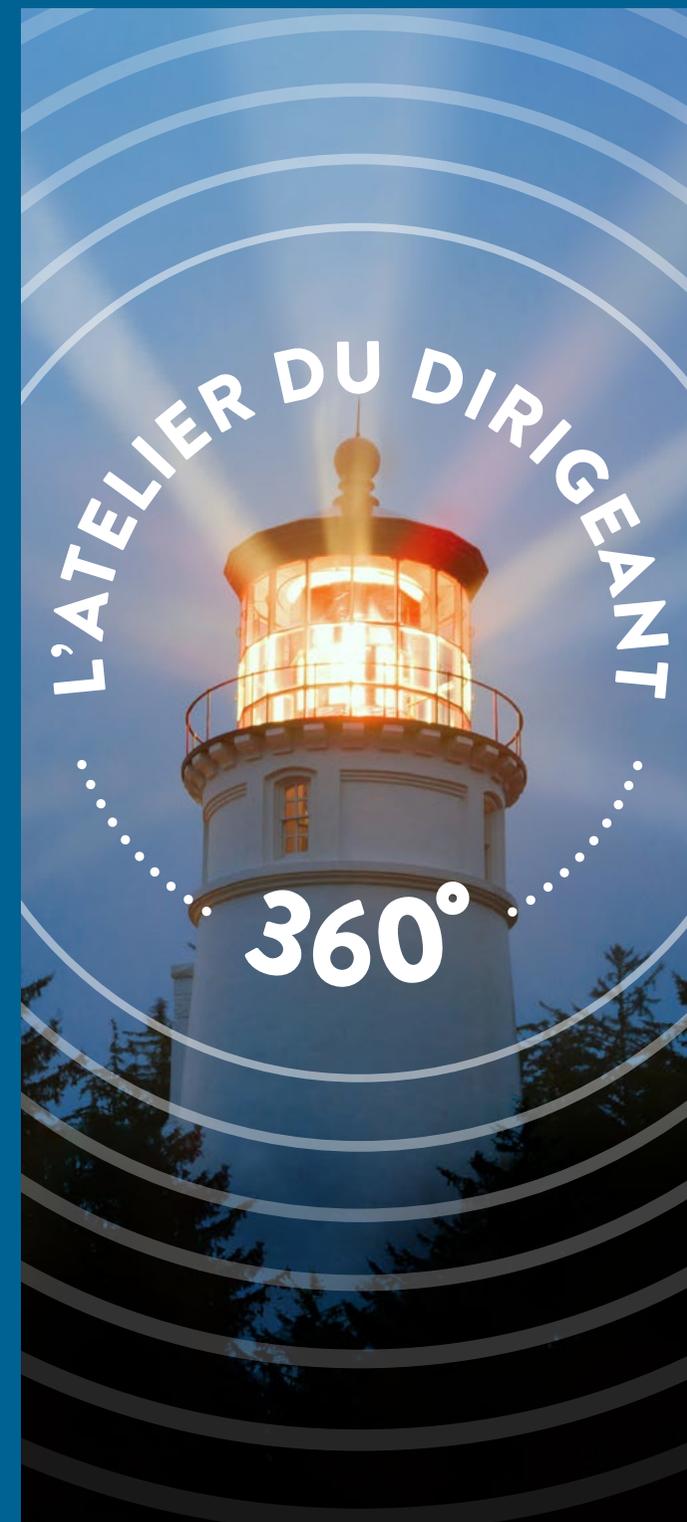
COMMENT ?

- Au préalable un audit 360° avec nos 4 consultants
- Puis le choix de la formule d'abonnement adaptée à vos enjeux et à votre budget

RÉSULTAT ?

- Le dirigeant n'est plus seul
- Il sécurise le développement de son entreprise.
- Il reçoit un éclairage concret.
- Il est accompagné dans la durée

TOUS LES DIRIGEANTS DÉCIDENT SEULS. CEUX QUI RÉUSSISSENT SONT BIEN ACCOMPAGNÉS.





GESTION FINANCIÈRE

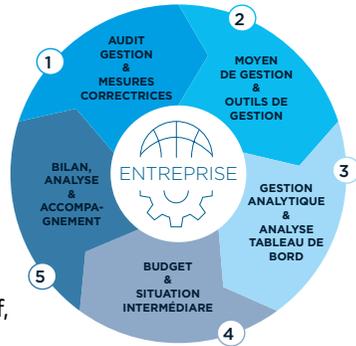
Quand on parle Gestion, on pense Chiffres. Or, les chiffres ne sont qu'une finalité : ils résultent des pratiques et méthodes mises en place en amont.

À quoi sert la gestion : connaître en temps réel l'état de santé de l'entreprise.

Pourquoi : anticiper, se projeter.

Comment :

- **structuration** : mise en place de process, d'outils informatiques adéquats,
- **formation** : le personnel en place ou nouvellement embauché
- **pilotage & analyse** : mise en place de tableaux de bord adaptés à l'entreprise, que le dirigeant comprend et s'approprie.



Domaines d'intervention : administratif, comptable, financier.



RELATION HUMAINE

Le chef d'entreprise doit se doter d'outils permettant de motiver et fidéliser une équipe, d'attirer les bons talents, de les faire évoluer et s'adapter, de les fidéliser, de les retenir !

Comment faire face à la complexité de la législation et à la multiplication des obligations dévolues aux entreprises ? La relation employeur / salarié.e est quotidienne, et inéluctablement imprégnée d'humain. C'est pourquoi il est essentiel de bien se faire accompagner pour concilier réglementation et gestion des ressources humaines :

- par la sécurisation des pratiques en droit du travail et de la sécurité sociale,
- par la réflexion sur les outils RH à votre disposition : avantages sociaux, politique de rémunération, conditions de travail..., répondant aux attentes de vos équipes,
- par la possibilité d'échanger sur vos questions et/ou vos difficultés rencontrées dans la gestion du personnel en toute indépendance et confidentialité, et trouver les réponses adaptées, légales et, quand c'est possible, originales ou innovantes.

Mettez du bonheur et de la sérénité dans votre vie de Dirigeant.



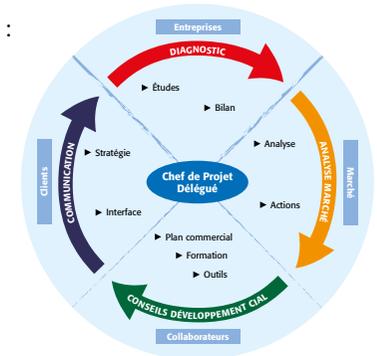
STRATÉGIE DÉVELOPPEMENT

La stratégie de développement commercial d'entreprise doit faire l'objet d'un 360° pour définir les axes de développement. Ciblage, marketing, communication, sont les sujets principaux que le dirigeant aborde avec nous pour repositionner leur entreprise dans un marché toujours plus concurrentiel.

Cela couvre quatre grands axes que sont :

- L'entreprise,
- Les clients,
- Les collaborateurs
- Le Marché

C'est par cette vision, nous accompagnons les entreprises pour leur croissance, par la mise en place d'actions, d'outils, permettant d'optimiser le résultat économique de l'entreprise.



MANAGEMENT COACHING

Le Dirigeant est, par essence, **le porteur du projet de l'entreprise.**

C'est à la fois une **opportunité**, une **responsabilité** et une **charge**. Le dirigeant doit constamment gérer ses priorités, trouver l'équilibre entre s'appuyer sur les convictions et intuitions qui lui ont permis d'amener l'entreprise où elle est (quitte à avancer contre vents et marées) et savoir écouter son environnement et ses équipes pour prendre les bonnes décisions. Le coach est là pour **aider à éclairer les choix**, maintenir le bon **niveau d'énergie** et permettre au dirigeant d'**utiliser au mieux son potentiel**.

Être porteur du projet, c'est aussi être celui qui **entraîne et anime les équipes** qui font tourner l'entreprise. Manager au quotidien c'est mettre en place des points collectifs et individuels réguliers, c'est créer les conditions de la confiance et de la collaboration. C'est aussi mobiliser... et gérer les inévitables conflits. Savoir dire « Oui », Savoir dire « Non ». L'accompagnement managérial est là pour **choisir l'approche la plus pertinente** et trouver la **communication adaptée** vers ses collaborateurs.